

INFORME DE PROGRESO



AElInnova
Alternative
Energy Innovations

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	3
PERFIL DE LA ENTIDAD	4
LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	21
CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	43

Este pasado año 2020, inesperadamente, se ha convertido en un reto a todos los niveles, ya sea personal, social o profesional. La crisis sanitaria ha repercutido directamente en la economía mundial con consecuencias muy duras para muchas personas y empresas.

Como es normal, AEInnova también ha vivido un difícil 2020 y hoy, más que nunca, estamos convencidos de que el futuro será mejor a través del cambio. Un cambio que debe estar diseñado, entre otras cosas, por los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Y si entre todas las personas aprovechamos las oportunidades que nos brinda el momento actual, estamos convencidos que conseguiremos una sociedad más justa, igualitaria y sostenible cumpliendo con el desarrollo de la **Agenda 2030**.

Es por eso que, como Director General de AEInnova, y con mucha ilusión, quiero reiterar nuestro compromiso con el impulso de los 10 principios y valores promovidos por el Pacto Mundial en defensa de los Derechos Humanos, la aplicación de una legislación laboral digna, el respeto y compromiso con el medioambiente y el rechazo a la corrupción en cualquiera de sus formas.

En este Informe de Progreso anual en el que aparecen todas las acciones que hemos realizado y nuestros objetivos a corto plazo, trataremos de transmitir nuestra pasión y motivación con el Pacto Mundial, y con el tiempo, devenir en un referente de empresa responsable.



DAVID COMELLAS VOGEL
Director General



PERFIL DE LA ENTIDAD



AElInnova
Alternative
Energy Innovations

DATOS GENERALES

Nombre completo/Razón Social
Alternative Energy Innovations SL

Nº total de empleados
19 empleados

Fecha de Constitución
17/10/2014

Facturación
Sin facturación

Tipo de empresa
PYME

Sector
Equipos electrónicos (Industria y energía)

Dirección
c/ Pare Llaurador 169,
(08224) Terrassa
Barcelona
Comunidad Autónoma
Catalunya

Beneficios obtenidos detallados por país
Sin beneficios

Impuestos sobre beneficios pagados
Sin impuestos

Dirección Web
<https://aeinnova.com/>

Subvenciones públicas de la UE
Recibidas en 2019: 304.335,51 €
Recibidas en 2020: 469.985,80 €

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

¿Quiénes somos?

AEInnova es una startup creada en 2014 que desarrolla y vende tecnología para recuperar calor residual de los procesos industriales, convirtiéndolo en electricidad de forma limpia y sostenible.

Dispone de un consejo de administración, un consejo asesor, una dirección general y una plantilla de 19 personas distribuidas entre ingeniería mecánica, electrónica, informática, medioambiente, I+D y administración y negocio.

Misión

Investigar y desarrollar sistemas de generación de energía termoeléctrica orientados a la valorización del calor residual de la industria con el fin de ofrecer tecnología

de vanguardia capaz de mejorar su eficiencia energética y reducir su impacto ambiental.

Visión

Ser una de las empresas referentes a nivel internacional en investigación y desarrollo de sistemas basados en generación de energía termoeléctrica, reconocida por nuestro compromiso social y climático, transparencia y honestidad y voluntad de mejora continua.

Valores

Personas: creemos en el talento y la pasión de las personas y los efectos multiplicadores del trabajo en equipo. Queremos reivindicar el entorno de trabajo como una gran

oportunidad para el crecimiento profesional pero también para el personal. Nos sentimos identificados con los siguientes valores principales:

- *Innovación: fomentamos la búsqueda de nuevos caminos, a no ser conformistas, a proponer críticas constructivas, a equivocarnos, caer, levantarnos y aprender de nuestros errores.*
- *Calidad: entendemos la mejora continua y la búsqueda de la excelencia como un requisito transversal que debe estar integrado en todas las actividades que realizamos día a día.*
- *Integridad: creemos firmemente que la ética tiene que estar presente en todas nuestras actividades, y es por eso que queremos mantener relaciones basadas en la confianza, la honestidad, la transparencia y el respeto.*
- *Compromiso Social: asumimos que nuestra actividad es una forma de generar riqueza, trabajo y conocimiento, que tienen que favorecer el bienestar presente y futuro de nuestra sociedad y también de nuestro planeta.*

DATOS AGREGADOS SOBRE RSC

Datos agregados de AEInnova	2019	2020
Presupuesto para RSC	19.000€	24.000€
Nº horas de formación en RSC	5	5
Nº personas que participaron en acciones de RSC	2	2
Nº de reconocimientos obtenidos	1	2
Dinero destinado a compromisos sociales	600 €	1400 €
Nº de medidas de conciliación para el personal	3	4
Consumo de agua en m3	94	137
Consumo de energía eléctrica en kW/h*	14.093	16.482
Energía eléctrica verde	65 %	100 %

** El incremento de consumo coincide con el cambio de sede. En 2019 nuestras instalaciones estaban en unas oficinas compartidas (coworking) donde había consumos comunes que no se nos imputaban. Por otro lado, tampoco podíamos elegir la suministradora de energía que, como se puede apreciar, actualmente ya es 100 % sostenible.*

RECONOCIMIENTOS

2014

- InnoEnergy
- Winners Repsol Foundation
- Winners EcoEmprendedor XXI
- Green Building Council Award
- UAB Ideas Award

2018

- Best Startup. La Salle
- Best Sustainable Startup. Chamber of Commerce Terrassa
- Revelation Entrepreneurs. SECOT
- GoODS ODS 7 Award. Red Española del Pacto Mundial

2015

- Ideas4Change. First Finalist. UN
- Everis Award. First Finalist
- Winners Think Blue Award. Volkswagen
- Winners Repsol Foundation Entrepreneurs Fund
- Winners Café Aventura. Sabadell Municipality
- Entrepreneurship Award. Caixa Enginyers

2019

- G-Stic. Global Sustainable Technology & Innovations.

2016

- EcoEmprendedor XXI. First Finalist
- Spanish Entrepreneur National Award

2020

- Innovation in Sustainability. BBVA
- Top Key Innovator. EU Innovation RADAR

2017

- Advanced Factories. First Finalist.
- Energy Transition Awards (DENA). First Finalist.
- IoT World Congress. Best Innovative Technology
- EnerTIC. First Finalist
- Winners of "The One to Watch". EBAN

2021

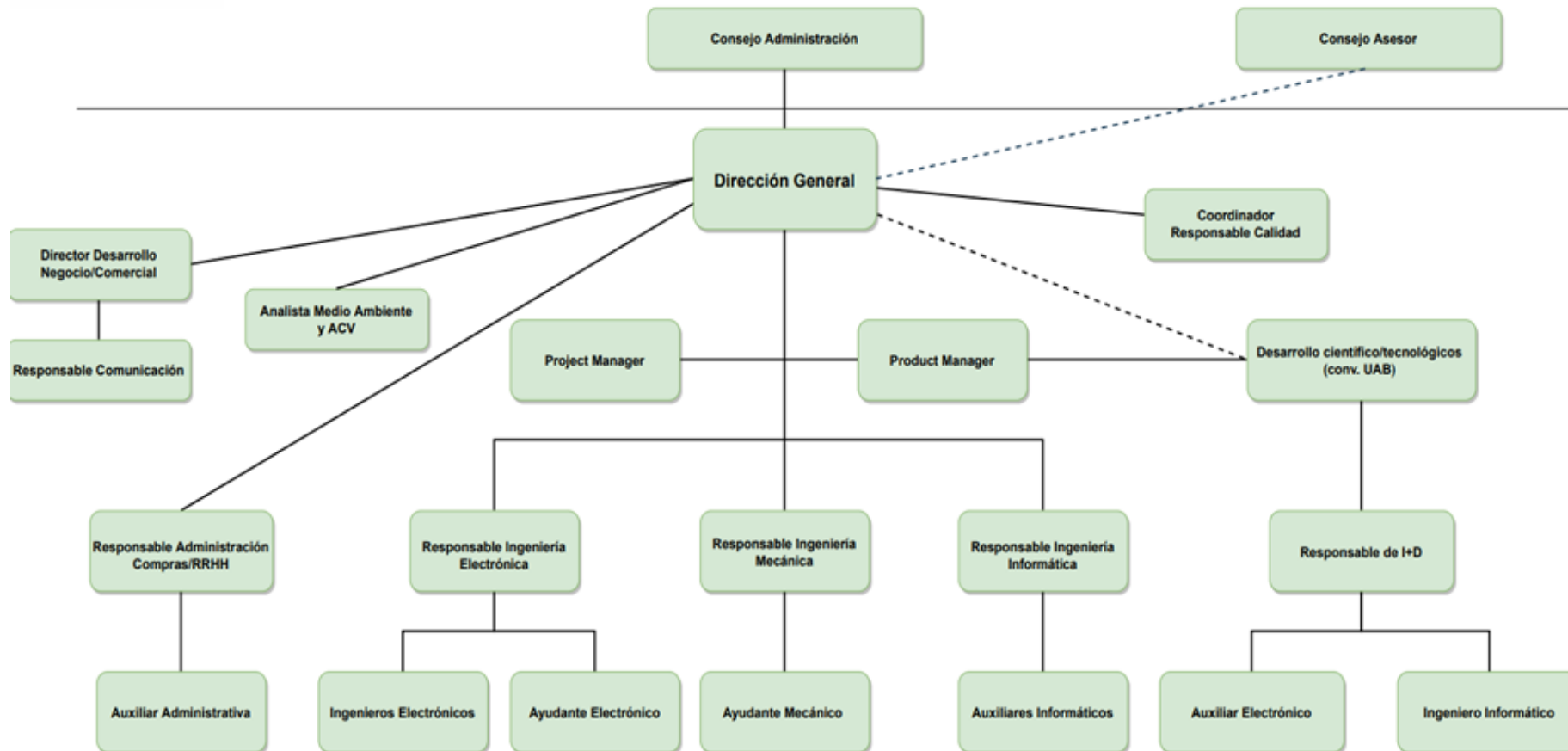
- Top 4 Industry 4.0. Innovation World Cup

ORGANIGRAMA

La organización de AEInnova cuenta con 6 áreas de actuación principales: Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Medioambiental, Ingeniería Informática, I+D y Administración y Negocio.

Desde AEInnova tratamos de tejer un tipo de organización lo más horizontal posible. Este sistema promocio-
na que las ideas y necesidades sean escuchadas, valoradas y utilizadas en la mayor parte posible en la toma
de decisiones.

Como empresa también estamos convencidos que es de vital importancia no abandonar nunca el respeto
y buen trato entre compañeros de trabajo, aunque existan diferencias de cargo o antigüedad. Creemos que
respetando estos valores, a la vez que las jerarquías establecidas en nuestra estructura organizacional, se
favorece la creación de un buen clima laboral.



ORG - 3.0 - 11.11.2020

PRODUCTOS: WHRU (Waste Heat Recovery Unit)

WHRU (Waste Heat Recovery Unit) es la solución propuesta por AEInnova para las industrias que buscan aumentar su eficiencia energética y minimizar su huella de CO₂ mediante la recuperación del calor residual.

La recuperación de calor residual con el WHRU y su conversión en electricidad se basa en el principio termoeléctrico. De esta forma, se elimina la necesidad de mantenimiento respecto a otras tecnologías recuperadoras de calor residual, la mayor parte basadas en la turbina de vapor, como son las máquinas de ciclo *Rankine* (ORC).

AEInnova ha resuelto uno de los mayores problemas que presenta la tecnología termoeléctrica, que es la interconexión de múltiples celdas termogeneradoras para

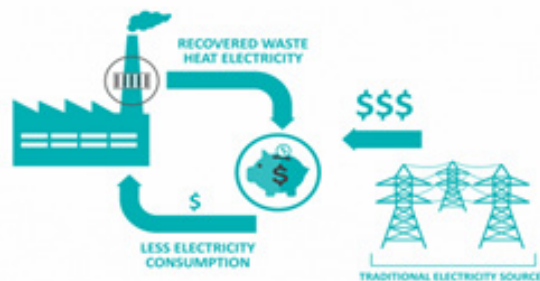
poder sumar la energía producida individualmente por cada una de ellas. Lo hacemos mediante un sistema electrónico patentado (Europa, USA, Canadá) basado en un SoC (System on Chip).

Se trata pues de un sistema modular compuesto por un conjunto de celdas termoeléctricas controlado por nuestro sistema microelectrónico patentado.

Es un sistema totalmente escalable y modular, adaptable a cualquier superficie y con una instalación sencilla libre de mantenimiento.

Los elementos termoeléctricos no sufren desgaste por lo que su vida útil es virtualmente ilimitada, pudiendo funcionar por largos periodos de tiempo sin necesidades de intervención.

La tecnología termoeléctrica usada en el espacio por la NASA ha demostrado vida útil de más de 40 años en las misiones Voyager.



Descripción del sistema



WHRU de SEAT

Las principales ventajas del sistema son:

- Equipo sin mantenimiento.
- Fácil instalación e integración.
- Posibilidad de conexión a red o consumo directo.
- Mejora del modelo medioambiental de la empresa al compensar las emisiones de gases de efecto invernadero.

PRODUCTOS: INDU-EYE (Industrial Eye)

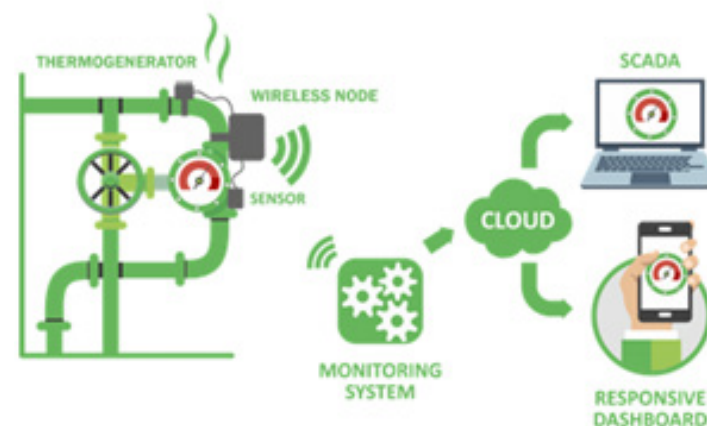
Con el objetivo de ofrecer una solución de sensorización inalámbrica económica y sostenible, desarrollamos nuestro INDU-EYE. Es una solución integrada de bajo coste y bajo impacto ambiental para las industrias que buscan una reducción significativa de sus costes de digitalización y mantenimiento. Esto es posible gracias a la supresión del cableado y de las baterías en los dispositivos IoT.

Aplicamos la tecnología termoeléctrica para aprovechar el calor residual de máquinas y procesos para alimentar el dispositivo IoT y los sensores. El sistema transmite los datos mediante protocolos de larga distancia (LoRaWan, NB-IoT, etc.) siendo apto para grandes despliegues en plantas industriales sin cableado y sin necesidad de sustituciones periódicas de baterías, lo cual reduce drásticamente los costes de implementación y mantenimiento (CAPEX y OPEX). Los datos generados se transmiten a nuestro SaaS DAEVIS para su visualización y tratamiento (alarmas, algoritmos predictivos, etc.)

Es un sistema autónomo y autoalimentado por calor e inalámbrico de monitorización industrial. Es decir, es un sistema IoT que elimina las baterías y se autoalimenta por el calor presente en el proceso por lo que reduce el uso de contaminantes (no necesita baterías), los costes de mantenimiento e instalación e impulsa la industria 4.0.



INDU-EYE



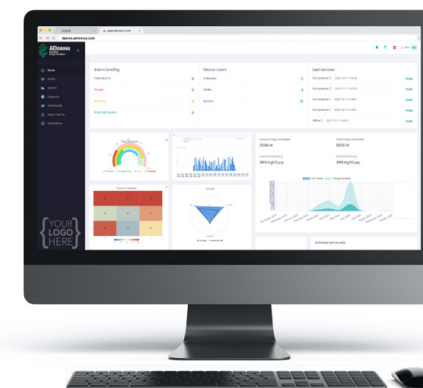
ESQUEMA DE FUNCIONAMIENTO

PRODUCTOS: DAEVIS (Dynamic AEInnova Visualizer)

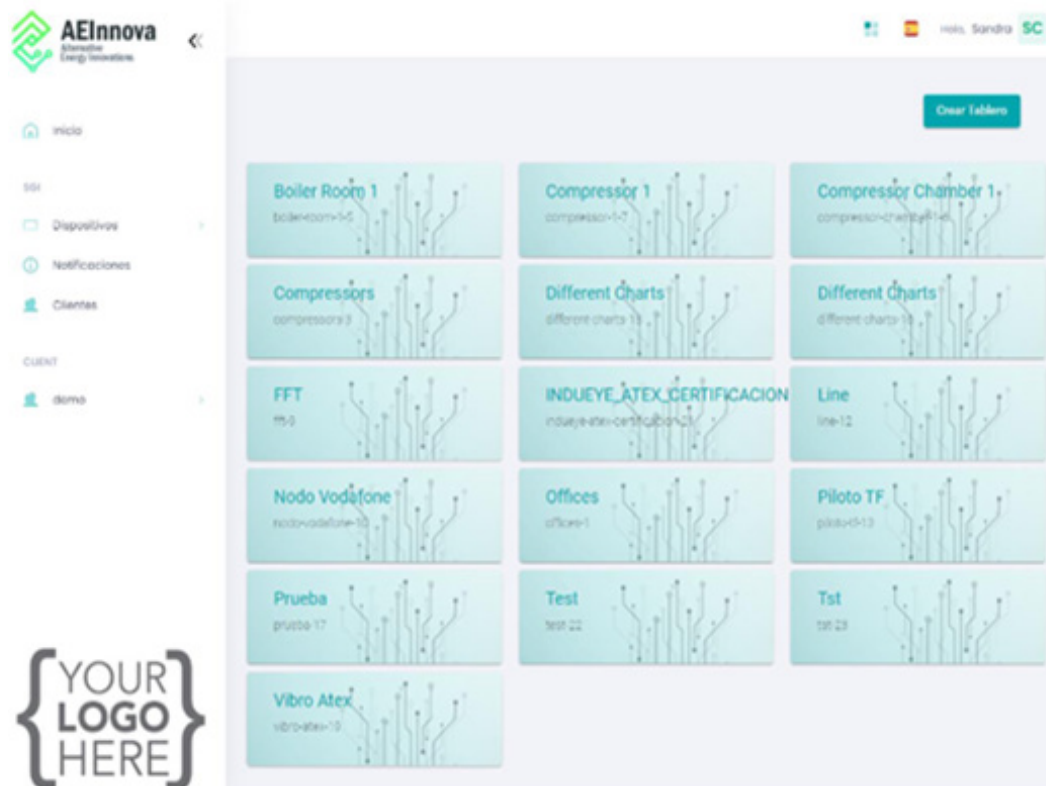
DAEVIS es una plataforma “cloud-based” de monitorización, gestión de datos y alarmas y mantenimiento predictivo. Esta plataforma desarrollada internamente permite una perfecta integración con los sensores de AEInnova (INDUEYE) o de terceros.

Es una herramienta útil no sólo para la visualización de los datos generados sino que permite la descarga de los datos generados, la generación de gráficos personalizados, el establecimiento de alarmas de funcionamiento sobre cualquier parámetro y finalmente la incorporación de algoritmos para el mantenimiento predictivo de máquinas y optimización de procesos.

El hecho de ser una plataforma web con los datos en la nube facilita su utilización sin necesidad de complejas instalaciones en los sistemas existentes, el establecimiento dinámico de permisos y niveles de acceso y la máxima securización de los datos manejados.



Ejemplo de visualización



Ejemplos de diferentes cuadros de mando para seleccionar

Características principales:

- Plataforma de software como servicio para la gestión de datos de sensores.
- Potente motor gráfico y totalmente personalizable.
- Informe dinámico y datos históricos.
- Gestión de jerarquías.
- Alarmas vía pop up, SMS, Telegram, Email...
- Mantenimiento predictivo.
- Integración con SCADA u otras plataformas.
- Gestión y optimización remotas de *Edge Computing*.

PROYECTOS: H2020-FASE1

H2020-FASE1

Las emisiones de calor residual son un importante problema económico y medioambiental, y la legislación europea empuja cada vez más a las empresas industriales a buscar nuevas soluciones para reducirlas. Las técnicas de *Energy Harvesting (EH)* son una de las soluciones más prometedoras, con un mercado potencial de 250 millones de dólares en los próximos 3 años. Sin embargo, las soluciones de *EH* actualmente disponibles tienen una limitación importante debido principalmente a su baja adaptabilidad a diferentes entornos industriales y sus altos costos de mantenimiento.

Este proyecto propuso una nueva solución que permite la conversión directa del calor residual en electricidad. Es una unidad modular que utiliza múltiples celdas de generación termoeléctrica asociadas y controladas a través de una unidad de control programable basada en la tecnología *System-on-Chip*, superando las limitaciones reales al proporcionar:

- Una gran capacidad de generación de energía.
- Una solución empaquetada de bajo costo.
- Un sistema adaptable y totalmente escalable.
- Un producto confiable, fácil de instalar y sin mantenimiento.

Los prototipos actuales se han validado en entornos relevantes y uno de los principales objetivos es escalarlos y adaptarlos a requisitos industriales específicos. En este sentido, durante los próximos meses se realizará una demostración dentro de las instalaciones del primer *early adopter* (SEAT - Volkswagen).

Los principales objetivos han sido validar la viabilidad de los siguientes aspectos técnicos, económicos y de impacto del proyecto:

- Definición del proceso de fabricación, incluido un plan de Calidad y Certificación.
- Identificación de nuevos socios clave.
- Validación de prototipos industriales.
- Desarrollo de planes de protección de *know-how*.
- Identificación de requisitos y necesidades de nuevos clientes.
- Mejora del estudio de mercado, incluido un análisis más profundo de la competencia.
- Implementación del plan de comercialización (estrategias nacionales e internacionales).
- Validación de la previsión de beneficios anuales objetivo.
- Dirigirse a la generación directa de empleo calificado.

PROYECTOS: LIFE-HEAT-R

LIFE-HEAT-R

Es un proyecto cercano al mercado que tiene como objetivo demostrar una nueva tecnología para convertir directamente el calor residual en electricidad, basada en un principio termoeléctrico llamado efecto Seebeck. Esta tecnología se demostrará en sectores industriales con altos niveles de emisión de calor residual a través de seis sitios piloto (clasificados por rangos de temperatura) que permitirán recuperar parte de la energía residual en forma de calor y transformarla en electricidad. Esto permitirá que la energía se utilice para otras actividades y procesos. El efecto neto será la reducción de CO₂ y otras emisiones de gases de efecto invernadero, debido a la mejora de la eficiencia de recursos para todo el proceso.

Resultados previstos:

- Validación de la nueva tecnología de captación de energía.
- Una reducción del 15% en las emisiones de gases de efecto invernadero de las instalaciones industriales participantes, que comprende una reducción de 4,42 toneladas de CO₂, 0,18 toneladas de metano (CH₄), 0,19 toneladas de óxidos de nitrógeno (NO_x) y 1,47 toneladas de dióxido de azufre (SO₂) durante el curso del proyecto.
- Un aumento del 15% en la eficiencia de las instalaciones industriales participantes, ahorrando 12.614 kWh al final del proyecto, y un total de 53.377.833 kWh para el 2024 (cinco años después del proyecto).
- Integración de la nueva solución de recolección de energía en, al menos, cuatro nuevos sectores con altos niveles de calor residual.
- Transferencia de conocimientos a las partes interesadas relevantes para lograr la aceptación del mercado de la solución de recolección de energía.
- Presencia en mercados internacionales para comercialización a gran escala.

PROYECTOS: HARVESTORE

HARVESTORE

Se requiere un gran avance en las tecnologías de almacenamiento y recolección de microenergía para cubrir la creciente demanda de nodos de sensores inalámbricos autónomos (WSN) para el futuro Internet de las cosas (IoT), que se considera una de las cinco tecnologías que cambiarán el mundo al conectar 27.000 millones de dispositivos y generar un mercado de 2 billones de euros para 2025.

El proyecto HARVESTORE tiene como objetivo alimentar los nodos de IoT a partir de fuentes de luz y calor ubicuas mediante el uso de sistemas de microenergía con nano capacidad con una huella inferior a 1 cm³. Utilizando conceptos disruptivos de las disciplinas emergentes de nanoiónica e iontrónica, que se ocupan de la compleja interacción entre electrones e iones en la nanoescala, se creará una familia radicalmente nueva de fuentes de microenergía de estado sólido capaces de recolectar y almacenar energía al mismo tiempo que se ha desarrollado. Este nuevo dispositivo se llamará μ - *harvestors*.

El proyecto Harvestore aborda este desafiante objetivo mediante la construcción de un consorcio de investigación interdisciplinario que incluye a investigadores líderes emergentes y consolidados en modelado, microfabricación, ciencia de materiales y energía junto con pymes pioneras en alta tecnología con capacidades únicas para desarrollar e implementar nodos de IoT para aplicaciones reales.

Coordinador: Fundació Institut de Recerca de l'Energia de Catalunya.

Participantes: Danmarks Tekniske Universitet; Interuniversitair Micro - electronica Centrum; Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC); Technische Universitaet Wien; Imperial College; Central National de la Recherche Scientifique (CNRS); Universidad de Coventry; Worldsensing SL; Horiba France SAS; AEInnova S.L

Nuestro trabajo consiste en el desarrollo de un prototipo tecnológicamente parecido a INDU-EYE con todas las restricciones de espacio especificadas en los μ - *harvestors*.

- Reducción del consumo (no superior a 25 mW)
- Reducción de tamaño (mínimo: la mitad)
- Mecánicamente, desarrollo un termogenerador de una celda capaz de hacer funcionar el dispositivo.
- Comunicación: uso de protocolos de largo alcance adecuados a la potencia generada (se descarta LoRa y NB-IoT).
- Integración con DAEVIS.



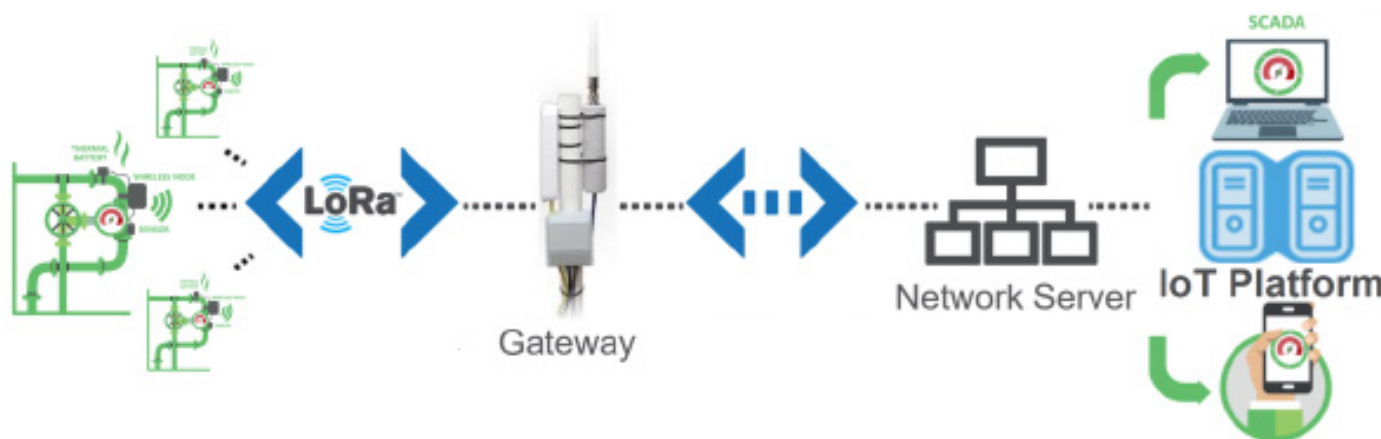
PROYECTOS: LINEAS AEI

LINEAS AEI

El objetivo del proyecto es el desarrollo de un estudio de viabilidad para determinar la idoneidad del uso de sensores inalámbricos con comunicaciones de largo alcance alimentados con el calor residual que produce la propia máquina. Se deben determinar los requerimientos de monitorización y las alarmas para un mantenimiento predictivo adecuado.

El estudio determinará la viabilidad del sistema en empresas del sector, determinando si el rendimiento es suficiente para cumplir las necesidades de la máquina y poder desarrollar un plan de mantenimiento predictivo. En caso afirmativo, se deberá desarrollar otro proyecto para integrar el sistema de datos y alarmas en el sistema existente en la planta para facilitar el análisis de los datos haciéndolos más útiles y finalmente hacer un plan de despliegue del sistema para digitalizar máquinas que actualmente no se pueden monitorizar.

En caso contrario, se tendrán que buscar alternativas o modificaciones al sistema de monitorización para abarcar con la misma finalidad: digitalizar las máquinas y ayudar a las plantas de Chiloeches y Cirtec a avanzar hacia la cuarta revolución industrial.



PROYECTOS: NUCLIS

NUCLIS – Revalorización del calor residual para la eliminación de las baterías de litio

Se trata de una línea de ayudas en forma de núcleos de investigación industrial y desarrollo experimental en proyectos de economía circular.

El objetivo fundamental es la reducción de los residuos utilizados para la digitalización de la Industria 4.0 utilizando el calor residual como fuente de energía para alimentar una nueva generación de sensores inalámbricos y sin baterías.

Estos sensores van a permitir la detección de pérdidas de vapor tanto en líneas de transmisión de vapor como a sus purgadores, que permiten una reducción significativa de los consumos energéticos y de las emisiones de gases de efecto invernadero asociados.

Los objetivos específicos que se quieren lograr son:

- Mejorar la fiabilidad del sistema reduciendo los falsos positivos.
- Desarrollar el sistema Edge Computing para tratar los datos en el dispositivo.
- Modificación del sistema de comunicación para poder cambiar los parámetros de las alarmas y de medida de dispositivos.
- Sistema *Plug&Play*.
- Actuadores biestables.
- Desarrollar el software de visualización remoto para las alarmas y conseguir integrarlo en sistemas de monitorización y control ya existentes.
- Incorporar encriptación AES128 de los datos para garantizar la integridad y seguridad de estos mismos.
- Certificaciones (de emisiones y susceptibilidad electromagnética: de estrés térmico; estanqueidad; de corrosión y de seguridad de los datos).

El proyecto se está desarrollando individualmente en las instalaciones de Terrassa. Por otro lado, la instalación del INDU-EYE de purgadores se hará a las instalaciones de BUNGE Iberia, multinacional norteamericana con 200 años de historia y una de las compañías más importantes productoras y procesadoras de soja, tanto para la alimentación humana como para la alimentación de ganado y biocombustible.

PROYECTOS: H2020-EIC

H2020-EIC

Su objetivo es ayudar a las grandes industrias a digitalizarse de manera fácil, rentable y respetuosa con el medio ambiente. En este sentido, la Industria Europea tiene la oportunidad de incrementar su productividad siendo más sostenible. Enfocados en industrias intensivas en energía con grandes instalaciones en entornos explosivos como las industrias de petróleo y gas, química, petroquímica, alimentaria y maderera, tienen limitaciones para lograr la transición a la Industria 4.0.

Los elementos clave del proyecto son los siguientes:

- **Energía.** La alimentación de sensores cableados requiere una alta inversión en cableado (50 € / metro de cable), mientras que los sensores inalámbricos requieren mantenimiento.
- **Comunicaciones.** Los sensores cableados necesitan una alta inversión en infraestructuras, mientras que los inalámbricos utilizan protocolos de bajo alcance que necesitan repetidores a fin de ahorrar batería.
- **Representación de datos.** Las grandes industrias utilizan SCADA para representar datos. No es flexible, no es accesible para mantenimiento histórico, ni basado en la web / móvil, ni predictivo.
- **ATEX.** El IoT inalámbrico contiene una batería de litio que es explosiva y altamente contaminante. No se pueden instalar en entornos explosivos que obliguen a cablear todos los sensores.

Además, estas grandes industrias son muy ineficientes debido a que pierden el 65% de sus necesidades energéticas en forma de calor residual.

AEInnova crea el primer dispositivo IoT industrial inalámbrico que resuelve estas limitaciones. Es un sistema sin batería, sin mantenimiento, inalámbrico de largo alcance, autoalimentado por calor y compatible con ATEX aprovechando todas las ventajas de las últimas tecnologías. Además, todos los datos se presentan en un panel de control basado en web (SaaS) con informes y análisis.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



AElInnova
Alternative
Energy Innovations

DERECHOS HUMANOS

“Desde AEInnova queremos mostrar nuestro compromiso con apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, ampliamente reconocidos internacionalmente.”

(PRINCIPIO 1)

POLÍTICA

En AEInnova disponemos de un Código Ético y de Conducta elaborado por nosotros mismos, el cual hemos difundido en nuestra página web. El Código de Conducta está destinado a desarrollar y formalizar la visión y los valores de AEInnova y a servir de guía de actuación para sus profesionales en un entorno global, multidisciplinar y cambiante.

En referencia a este primer principio, nuestro Código Ético y de Conducta concreta los siguientes puntos:

1. **Cumplimiento de la legislación aplicable y de la normativa interna.** Todo el personal de AEINNOVA debe cumplir con la legislación vigente en cada uno de los países en los que desarrolla sus actividades profesionales.
2. **Compromiso con los Derechos Humanos y laborales.** AEINNOVA manifiesta su compromiso y vinculación con los Derechos Humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional, así como con los principios en los que se basa el Pacto Mundial de Naciones Unidas.
3. **Relaciones con las personas empleadas de AEInnova.** AEINNOVA considera a las personas como factor clave empresarial; defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

ACCIONES

Canal de reclamación en caso de vulneración de Derechos Humanos. La Comisión del Código de Conducta ha establecido diversos canales de denuncias internos que permitan a las personas empleadas comunicar, de forma confidencial, las irregularidades detectadas.

DERECHOS HUMANOS

“Desde AEInnova nos aseguramos de que nuestras empresas no sean cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

(PRINCIPIO 2)

POLÍTICA

También recogido en el Código Ético y de Conducta de AEInnova, queda definida la relación y principios de selección que se deben tener en cuenta en el momento de trabajar con nuestros proveedores.

En el Código queda definido de la siguiente manera:

1. El personal de AEInnova se relacionará con sus empresas proveedoras de bienes y servicios de forma lícita, ética y respetuosa. La selección de estas se registrará por criterios de objetividad y transparencia recogidos en nuestro formulario de selección de proveedores incluidos en nuestro sistema de gestión de calidad ISO 9001, conciliando el interés de AEInnova en la obtención de las mejores condiciones, con la conveniencia de mantener relaciones estables con empresas proveedoras éticas y responsables.
2. Todas las empresas proveedoras que trabajen con AEInnova deberán comprometerse a respetar los Derechos Humanos y laborales de todas las personas contratadas, así como a involucrar y transmitir estos principios a sus socios/as de negocio. La vulneración de cualquiera de estos principios no será en ningún caso aceptada por AEInnova. Las actividades en materia de compras se desarrollarán con estricto cumplimiento de las normas y procedimientos internos en vigor.

Todas las decisiones adoptadas en este ámbito deberán estar acreditadas, en el sentido de que deberán ser justificables, comprobables y verificables en el caso de revisión por parte de terceras personas o de los órganos de control de AEInnova.

NORMAS LABORALES

“AEInnova apoya la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

(PRINCIPIO 3)

POLÍTICA

En AEInnova siempre procuramos mantenernos informados y actualizados para aplicar y cumplir con la legislación laboral vigente. Todos los trabajadores están sujetos al convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

Por otro lado, desde AEInnova somos plenamente conscientes del valor de las aportaciones de nuestras personas empleadas y es por ese motivo que potenciamos la comunicación y el diálogo con el convencimiento de que la compartición de opiniones e ideas favorecen el bienestar.

ACCIONES

Canales de comunicación abiertos

Creemos que es muy importante tener siempre un canal de comunicación abierto para que nuestros trabajadores puedan transmitir inquietudes, necesidades y/o expectativas cuando sea necesario. Todas las sugerencias y demandas serán estudiadas y evaluadas, con el objetivo de que el trabajador o trabajadora sea escuchado y atendido. Cualquier petición formal puede hacerse directamente a la persona responsable del área a tratar. Por otro lado, si fuera necesario, también se establecen diversos mecanismos de comunicación anónimos.

Seguimiento del clima laboral

El departamento de Recursos Humanos ha puesto en marcha un sistema de encuestas gestionado internamente y totalmente confidencial donde anualmente se evalúa el grado de satisfacción de la plantilla desde diversos puntos de vista (laborales, económicos, sociales...). Los resultados son reportados a la Dirección General para su posterior gestión y difusión y sirve para valorar el clima laboral de AEInnova. Por otro lado, también disponemos de una comisión interna de control o comité ético, el cual se encarga de analizar anualmente los incidentes gestionados y proponer acciones a fin de mitigarlos y seguir creciendo y mejorando como empresa.

NORMAS LABORALES

*“AEInnova apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzosa realizada bajo coacción, así como de la explotación infantil”
(PRINCIPIO 4 y 5)*

POLÍTICA

En AEInnova queremos expresar nuestra máxima repulsa a cualquier tipo de trabajo forzoso y explotación infantil de acuerdo con la Declaración de los Derechos Humanos.

Por otra parte, somos conscientes de la importancia de crear un ecosistema coherente con este tipo de medidas. De esta forma, nos aseguramos que nuestros proveedores compartan nuestros mismos valores y tengan un especial respeto para los Derechos Humanos, en especial si forman parte de un país de riesgo.

Ambiente laboral

En AEInnova entendemos que ser una empresa responsable empieza desde el interior, y por eso, nos esforzamos por crear un ambiente laboral agradable, respetuoso y colaborativo.

- El Código Ético y de Conducta determina las líneas principales que han de regir los comportamientos de la plantilla de AEInnova que siempre incluyen aspectos de respeto y consideración.
- Como empresa consideramos que las personas que trabajan en AEInnova deben sentirse cómodas desde el primer día, es por eso que creemos que es fundamental realizar una buena acogida a las nuevas incorporaciones.

Objetivo

Reactivación de acciones de teambuilding. Uno de nuestros objetivos principales para poder mejorar nuestro ambiente laboral es el de realizar más experiencias grupales para incrementar la cohesión de grupo. La idea de AEInnova es reactivarlas después de este largo periodo de pandemia, que no nos ha permitido hacer ninguna acción que teníamos planeadas para el pasado año 2020.

Conciliación familiar y laboral

En AEInnova creemos en la participación equilibrada entre mujeres y hombres en la vida familiar y en el mercado de trabajo, mediante una reestructuración y reorganización de los sistemas laboral, educativo y de recursos sociales, con el fin de introducir la igualdad de oportunidades en el empleo, variar roles y estereotipos tradicionales y cubrir las necesidades de atención y cuidado a personas dependientes. Esto garantiza que:

- Padres y madres puedan acceder al mercado de trabajo y permanecer en él sin que su situación familiar sea un elemento que afecte negativamente a la posibilidad de acceso al empleo o al acceso a puestos de responsabilidad.
- Que los hijos e hijas puedan ser cuidados y educados por sus progenitores o que las personas dependientes puedan ser atendidas por sus familias cuando ellas así lo deseen y sea posible atenderlas.

Acciones

Horario flexible. El 100% de las personas empleadas cuentan con un horario flexible y, además, existen días de libre elección a disposición del trabajador o trabajadora.

Teletrabajo. Por ahora, no se ha creído oportuno implantarlo de forma general dado que somos una empresa que tiene la innovación como valor fundamental y múltiples estudios demuestran las dificultades para conjugar teletrabajo e innovación. A pesar de ello se permite en ocasiones puntuales o determinadas tareas y somos conscientes que en un futuro próximo deberemos analizar la posibilidad de la implantación de modelos mixtos.

Calidad del empleo

Desde AEInnova creemos firmemente que el empleo creado, sea el que sea, tiene que ser de calidad, y de hecho lo consideramos un valor fundacional de la empresa. Obviamente seguimos todos los requisitos y criterios legales, y además, nuestra intención es siempre la de crear entornos de trabajo horizontales, agradables, respetuosos y cordiales.

Centramos parte de nuestros esfuerzos en crear condiciones de trabajo que permitan compatibilizar las necesidades personales con las de la empresa y disponemos de un comité ético con el que tratamos de solucionar cualquier posible incidencia que llegue por sus canales de comunicación confidenciales.

A través del Código Ético y de Conducta, AEInnova se compromete a ofrecer:

- Desarrollo profesional, integrando y motivando a las personas que componen la empresa.
- Integridad, buscando siempre relaciones basadas en la honestidad, transparencia y respeto.
- Compromiso social, extendiendo el modelo de gestión ética y socialmente responsable.

Seguridad y Salud

Como no podría ser de otra manera, y menos con la actual situación de pandemia mundial por la COVID-19, en AEInnova cumplimos de forma rigurosa con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la cual nos ayuda notablemente a mejorar la seguridad y la salud de nuestros empleados evitando que se produzcan accidentes laborales y enfermedades profesionales (actualmente también COVID-19) que puedan afectar a la calidad de vida y a la economía de los trabajadores y trabajadoras.

Trabajar nunca debe suponer un *input* negativo en nuestra salud. En AEInnova tenemos como prioridad la salud laboral de nuestros trabajadores, es por esta razón que nos esforzamos para crear unas condiciones de trabajo seguras, donde las trabajadoras y trabajadores puedan desarrollar una actividad dignamente.

Entendemos también que debe ser una labor compartida, y es por ello que promovemos la participación de trabajadoras y trabajadores a fin de mejorar las condiciones de salud y seguridad, con el objetivo de evitar los mal llamados “accidentes laborales” y “enfermedades profesionales”.

Acciones

Ergonomía en el trabajo. Siguiendo las recomendaciones de un estudio de ergonomía de nuestra compañía, todos los espacios de trabajo cuentan con sillas de asiento regulable en altura e inclinación con sistema sincro, adaptables a diferentes formas de cuerpo y elaboradas con materiales transpirables. Los puestos de trabajo cuentan con pantallas con brazos articulados que permiten ajustar dirección y altura adecuadas a cada persona y unas condiciones lumínicas y sonoras adecuadas.

Salud mejor y más accesible. Actualmente se están estudiando nuevas iniciativas de Salud mejor y más accesible siguiendo el hilo de, por ejemplo, el plan *Come saludable, come fruta*, donde una vez a la semana nos traían fruta a la empresa para que nuestra plantilla tuviera una alimentación más saludable. Programas como éste están actualmente en “stand-by”, y confiamos poder recuperarlos lo antes posible cuando termine la pandemia del Covid-19.

Seguridad. Todos los trabajadores y trabajadoras de AEInnova, a través de la empresa PrevenControl, han realizado formación en prevención de riesgos laborales especializada según su posición de trabajo.

Categoría/año	2018	2019	2020
Nº accidentes laborales	1	0	0
Bajas por accidente laboral	1	0	0
Días sin accidentes laborales	364	365	365

Formación al empleado/a (Impulso a la motivación)

Formación técnica

Política

AEInnova es una empresa que requiere de personas con grandes conocimientos, especialmente en últimas tecnologías. Entendemos que las personas tienen el derecho a crecer profesionalmente y que este crecimiento también aporta beneficios a la empresa porque:

- Una formación útil y de calidad para los empleados genera motivación, satisfacción y fidelización.
- La empresa será capaz de ofrecer productos de más calidad e innovación, con lo que será más resiliente a los cambios.
- Incrementa la productividad de la empresa.

Acción

Actualmente existe una partida presupuestaria para las acciones de formación, que se utiliza según las peticiones o necesidades que surgen. Por otro lado, se evalúan los resultados de las formaciones, a fin de maximizar la eficiencia de las mismas.

Formación integral

Política

AEInnova da mucha importancia a la formación integral, especialmente la relacionada con el Pacto Mundial, los Derechos Humanos, la salud y la movilidad. Por ese motivo tratamos de proporcionar formación e información para poder crecer en ese aspecto. La pandemia ha impactado sobre nuestros planes de 2020, y estamos decididos a subsanar este apartado en los próximos meses.

Objetivos

- Acabar nuestro Plan de Movilidad.
- Reactivar nuestras acciones vinculadas a la salud.
- Reactivación de píldoras formativas vinculadas al Pacto Mundial y Derechos Humanos, entre otros campos.

NORMAS LABORALES

*“AEInnova da total apoyo a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”
(PRINCIPIO 6)*

POLÍTICA DE IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

AEInnova trata por igual a todas las personas valorando únicamente las aptitudes de cada persona e interés en su puesto de trabajo. Entendemos que el mundo es diverso y cambiante sin una única forma de explicarlo. Consideramos que toda organización que pretenda consolidarse como tal debe ser capaz de amoldarse a nuevas situaciones, a innovar constantemente y, para ello, se requiere de un equipo cohesionado, diverso y plural, con perspectivas, sensibilidades y talentos diferentes.

Nuestra experiencia hasta el día de hoy nos ha enseñado que un equipo que reúna todas las virtudes anteriormente mencionadas va a conseguir crear un entorno rico, colaborativo y extraordinariamente innovador, donde sus miembros encontrarán el clima perfecto para crecer personal y profesionalmente. Y por esta razón hemos desarrollado una Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión e implementamos políticas y prácticas de selección, contratación, remuneración, promoción, formación, clasificación profesional, retribución y otras condiciones laborales, que atienden a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo sin prejuicios asociados a nacionalidad, origen étnico, religión, género, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidad familiar.

Esta Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión, total o parcial, podrá hacerse extensiva a cualquier persona física y/o jurídica relacionada con AEINNOVA, cuando así convenga para el cumplimiento de su finalidad y sea posible por la naturaleza de la relación. Además, nuestro Código Ético y de Conducta subscribe el compromiso a favor de la protección y promoción de los Derechos Humanos y las leyes aplicables en los países en los que operamos garantizando la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio, justo e imparcial de las personas en todos los ámbitos de nuestra Organización.

Por otro lado, AEInnova utiliza el convenio colectivo como referente para la regulación laboral de cada sector profesional, de modo que quedan claramente determinados los derechos y obligaciones de cada uno de los miembros de la plantilla.

Por último, pero no menos importante, AEInnova se considera una empresa abiertamente feminista entendiendo el término en su más amplia acepción, con una indiscutible lucha por la igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas.

ACCIONES

Brecha salarial

Toda la plantilla tiene asignada una categoría profesional acorde a su función, capacidad y competencias; su salario se regula según el convenio colectivo asociado a su sector atendiendo únicamente a razones de mérito y capacidad.

Canales de comunicación

Siguiendo nuestro plan específico de RSC, se han creado diversos canales de comunicación que permiten informar, denunciar o sugerir opiniones en cada una de las áreas de la empresa manteniendo la confidencialidad de la comunicación, cuando esta sea necesaria.

Lenguaje y comunicación no sexista o discriminatoria

Nos esforzamos para que nuestras comunicaciones internas y externas estén libres de referencias discriminatorias y prejuicios. Para conseguirlo utilizamos la Guía para el uso no sexista del lenguaje, publicado por la Universidad Autònoma de Barcelona y enmarcado dentro de nuestra Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión.

Oportunidades para jóvenes en prácticas

En AEInnova estamos comprometidos con el desarrollo local. Por esta razón nos esforzamos en facilitar la progresión y las oportunidades a los estudiantes, como método favorecedor a su integración en el mundo laboral, creando un entorno amable y abierto a todas las personas, incluyendo a las personas con capacidades diversas.

Actualmente colaboramos con diferentes centros educativos de diferentes disciplinas y niveles. En estos momentos acogemos a tres estudiantes en prácticas, uno de ellos con discapacidad y que al finalizar el período de prácticas entrará a formar parte de nuestro equipo.

POLÍTICA CONTRA EL ACOSO LABORAL

Proporcionamos un ambiente de trabajo donde no se acepta ningún tipo de acoso y/o conducta ofensiva y/o irrespetuosa. Garantizamos un ambiente que respete la integridad física y moral de todas las personas, las diferencias individuales y la diversidad de los grupos sociales con igualdad, equidad y justicia. Para conseguir todos estos objetivos comentados anteriormente, disponemos de nuestro propio Protocolo de Actuación contra el Acoso en el Entorno Laboral, ampliamente documentado y detallado, el cual está disponible en la intranet para todas las personas trabajadoras de la empresa.

Este Protocolo es de aplicación a cualquier miembro de la Organización, sin que el tipo de relación existente con AEInnova (personal laboral, becarios/as, etc.) suponga ningún tipo de distinción a tal efecto.

OBJETIVO

Mejora del Plan de Igualdad, Diversidad e Inclusión. Queremos convertirnos en una referencia para otras empresas y, consecuentemente, para todos nuestros trabajadores y trabajadoras y conseguir una plantilla que pueda sentirse orgullosa y satisfecha de la empresa donde trabaja.

Paridad. Queremos seguir avanzando en el aumento de representación femenina entre los profesionales de AEInnova. Como es bien sabido, existe un sesgo vocacional muy importante que se manifiesta especialmente en los estudios tecnológicos que suelen ser “carre-ras de chicos” y que dificulta enormemente la adquisición de talento femenino.

	2018		2019		2020	
	H	M	H	M	H	M
Nº trabajadores	15	2	17	6	16	5
Porcentajes	88,23	11,77%	73,91%	26,09%	76,19%	23,81%
Edades (20-30 años)	4	2	3	4	5	3
Edades (31-45 años)	8	0	9	1	9	1
Edades (46-65 años)	3	0	5	1	2	1
Categoría salarial 1	-	-	-	-	22,87%	20,43%
Categoría salarial 2	-	-	-	-	51,22%	18,11%
Categoría salarial 6	-	-	-	-	14,97%	sin datos
Categoría salarial 8	-	-	-	-	3,53%	sin datos
Grado Superior	2	1	2	2	3	2
Grado Universitario	10	0	12	2	8	2
Máster	1	0	1	0	1	0
Doctorado	2	0	2	0	2	0
Contrato Indefinido	13	1	15	4	15	4

MEDIOAMBIENTE

*“AEInnova mantiene un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente”
(PRINCIPIO 7)*

POLÍTICA

En AEInnova estamos realmente preocupados por los efectos evidentes del cambio climático y absolutamente comprometidos en aplicar todas las estrategias y acciones que sean necesarias para que nuestro impacto como empresa e individuo sea el menor posible.

Somos conscientes que para poder luchar a favor de un ámbito industrial sostenible es imprescindible dar ejemplo a través de nuestras acciones. Es por ello que en 2018-2019 empezamos una primera fase que consistió en analizar nuestro impacto medioambiental para, posteriormente, iniciar una segunda fase que permitirá establecer todos los mecanismos para corregirlo y/o compensarlo.

ACCIONES

Integración de energías renovables

En AEInnova trabajamos con compañías suministradoras de energía verde (100% renovable).

Monitorización de consumos

Se calcula anualmente la huella de CO₂, a partir de los datos reportados por el Departamento de Contabilidad. Los resultados se envían a dirección para su evaluación y análisis para que lidere las acciones necesarias para reducir los mismos y compensar los producidos.

Gestión de residuos

En AEInnova gestionamos nuestros residuos tal y como establece la ley y su normativa, pero además decidimos hacer el esfuerzo extra de separar todos los residuos que se generan en la oficina para poder hacer un adecuado proceso de reciclado.

Reducir

En AEInnova somos conscientes de que es fundamental reducir el consumo. De este modo, hemos iniciado campañas de sensibilización orientadas a la reducción en el consumo de productos fungibles (papel, tóner, etc.) y otros tipos de recursos (agua, electricidad, etc.).

Por ejemplo, en el caso del papel tratamos de minimizar su consumo, fomentando el uso de documentos digitales, así como la reutilización de papel ya impreso para darle una segunda vida como papel reciclado.

Recambio de producto

En Aeinnova estamos comprometidos con la economía circular: reparar antes de reciclar. Así, todos nuestros diseños se definen como modulares y se proveen piezas de recambio.

OBJETIVO

Actualmente nuestro objetivo principal en este ámbito es finalizar la adquisición de la certificación ISO 14000. Nuestro equipo está trabajando actualmente en su adquisición y se espera conseguirla durante el actual año 2021.

MEDIOAMBIENTE

*“Desde AEInnova se fomentan las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”
(PRINCIPIO 8)*

POLÍTICA

AEInnova es una empresa cuyo objetivo primordial es trabajar para mitigar los efectos de los gases de efecto invernadero. Por coherencia con nuestra actividad y nuestros valores fundacionales considerábamos importante analizar nuestra huella de CO₂, más allá de la subjetividad y de las buenas intenciones. Afortunadamente, nuestro equipo cuenta con personal especializado en medioambiente que elaboró los cálculos de CO₂ y propuso propuestas/acciones para su compensación.

Scope 1:	Direct emissions	0,025	tons CO ₂ eq
Scope 2:	Indirect emissions	3,79	tons CO ₂ eq
Scope 3:	Other indirect emissions	8,60	tons CO ₂ eq
Total		12,415	tons CO ₂ eq
Scope's emissions 2020			

Dentro de nuestro Código Ético y de Conducta encontramos el punto 3.3 que especifica lo siguiente:

“AEInnova desarrolla su actividad desde el respeto al medio ambiente, cumpliendo los estándares establecidos en la normativa vigente y minimizando el impacto de sus actividades en el entorno. El personal de AEInnova desarrollará su actividad promoviendo la sostenibilidad social y medioambiental de la empresa como vía para la creación responsable de valor para todos sus grupos de interés.”

ACCIONES

Nombrar un responsable de medioambiente

Se ha designado responsable de medioambiente a una persona del equipo graduada en Ingeniería Química y máster en Energía Medioambientales y Sostenibilidad energética.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos

Seguimos con una iluminación basada en LEDs, repartidos en siete secciones para poder utilizar solo el volumen justo y necesario. De este modo conseguimos iluminar adecuadamente todos los espacios siguiendo las recomendaciones de los expertos en prevención de riesgos laborales con un consumo máximo de tan solo 3W/m².

Por otro lado, tenemos en cuenta todas las compras de material informático, centrando su adquisición en que cumplan los requisitos necesarios de ahorro de consumo. También damos importancia al consumo de agua y seguimos luchando para su reducción con la instalación de aireadores de los grifos, cisternas de media carga y una máquina dispensadora de agua potabilizada para reducir el consumo de plástico.

En último lugar, y no menos importante, somos conscientes de que la tecnología nos brinda muchas oportunidades, y entre ellas, la de hacer reuniones de forma telemática por videoconferencia, y así reducir al máximo los viajes no imprescindibles.

Movilidad sostenible

La movilidad de las personas se ha convertido en un serio problema medioambiental. AEInnova ha empezado a establecer mecanismos que, en la medida de nuestras posibilidades, reduzcan el impacto de nuestra movilidad. Hacemos lo posible para:

1. Evitar desplazamientos.
2. Cuando los desplazamientos son imprescindibles, tengan el menor impacto posible, utilizando, por ejemplo, aquellos transportes que tengan el menor nivel de emisiones.
3. Hemos decidido que la distancia entre el hogar y la oficina será un nuevo criterio de valoración en la política de selección de personal.
4. Animamos a todos los empleados a utilizar sistemas de movilidad sostenible, especialmente transporte público o bicicletas, así como patinetes. Hemos instalado un parking de bicicletas para maximizar el espacio y fomentar el uso.

OBJETIVO

Finalizar la elaboración de nuestro plan de movilidad a lo largo del tercer trimestre de 2021.

MEDIOAMBIENTE

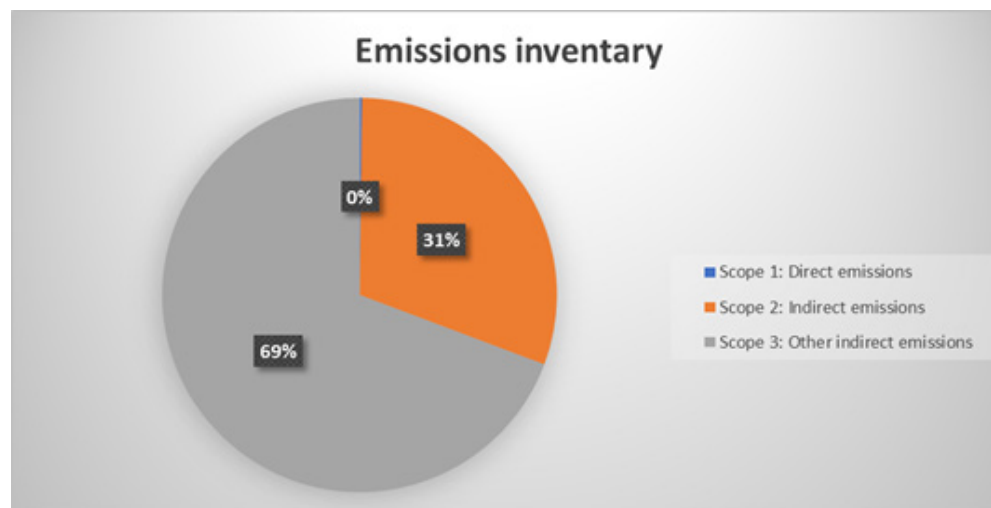
*“AEInnova favorece el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”
(PRINCIPIO 9)*

POLÍTICA

AEInnova es una empresa absolutamente comprometida con el medio ambiente. Por un lado, su *core business* se relaciona con la creación de tecnología para reducir la huella ecológica de la industria, y por lo tanto va plenamente relacionada con la sostenibilidad; por otro lado -si cabe, más importante que el anterior- por sus propios valores fundacionales que incluyen una preocupación especial por crear una empresa cuyo aporte fuese positivo desde el punto de vista medioambiental.

Todo lo anterior queda resumido con nuestra actividad principal: desarrollar y vender tecnología para recuperar calor residual de los procesos industriales, convirtiéndolo en electricidad de forma limpia y sostenible, y con el objetivo de mejorar la eficiencia energética de la industria y reducir su impacto ambiental.

Nuestro plan de RSC incluye toda una serie de actuaciones encaminadas a la sensibilización en materia de impacto en el medio ambiente. De este modo, en el apartado de buen gobierno, se ha marcado como objetivo la creación de una memoria de sostenibilidad y en el apartado de gestión ambiental, la elaboración de un cálculo sistemático de nuestra propia huella ecológica.



ACCIONES

Proactividad medioambiental

En AEInnova queremos ser una empresa cuya huella ecológica sea positiva o cero, y por eso, tratamos de repensar cada una de nuestras actividades que producen un impacto, valorar las posibles alternativas y, cuando no es posible, buscar la forma de conseguir el menor impacto posible. Desde el punto de vista de estrategia climática tratamos de reducir al máximo la emisión de gases de efecto invernadero incidiendo especialmente en nuestro patrón de consumo energético, movilidad y gestión de recursos.

Alianzas dentro del sector de eficiencia energética y energías renovables

Apuesta por el establecimiento de alianzas con empresas y organismos sensibilizadas con el cambio climático. Por ejemplo hemos establecido una alianza con el *Clúster de l'Energia Eficient de Catalunya*, un ente que tiene la finalidad de impulsar el ámbito de la energía eficiente a través de la colaboración entre las empresas y las entidades asociadas procedentes de ámbitos como el tecnológico, de investigación, institucional, regulador, industrial, informativo y de negocio.

Proveedores sostenibles

Desde AEInnova hacemos un análisis detallado de nuestros proveedores, en referencia a su huella ecológica. De este modo estudiamos cada una de las fases de su producción y su distribución eligiendo aquel cuya huella ecológica sea menor. Por este motivo, por ejemplo, a menudo los proveedores de Aeinnova son proveedores de Km 0.

Por otro lado, y como ya se ha comentado en el Principio anterior, nuestra distribuidora de energía se alimenta de energías renovables, lo que ayuda a reducir significativamente nuestro impacto medioambiental.

Energy – Electricity	3,82 tons CO2 eq
Energy – Fossil fuels	0 tons CO2 eq
Fugitive emissions of fluorinated gases	0 tons CO2 eq
Transport – Road	5,84 tons CO2 eq
Transport – Water	0 tons CO2 eq
Transport - Air	1,54 tons CO2 eq
Transport – Train	1,15 tons CO2 eq
Waste	0 tons CO2 eq
Water	0,058 tons CO2 eq
Total	12,43 tons CO2 eq

ANTICORRUPCIÓN

*“AEInnova trabaja contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”
(PRINCIPIO 10)*

POLÍTICA

AEInnova se esfuerza por mantener un comportamiento legal, honesto y responsable con todos los stakeholders.

Prestamos especial atención a los aspectos de corrupción puesto que independientemente de su forma o ámbito implica una actuación injusta y desconsiderada por lo que, de ninguna manera, se tolerarán comportamientos ilícitos -o lícitos pero deshonestos- que atenten contra nuestros principios de ética y de actuación responsable.

- Nuestra política RSC dice expresamente que nos comprometemos a participar de forma proactiva en la mejora de nuestro entorno, estableciendo relaciones transparentes, honestas y leales con todas las personas, organizaciones y entidades con las que nos relacionamos.
- Desde AEInnova se asume la obligación de erradicar cualquier forma de corrupción.
- La sospecha de que un tercero ya contratado está realizando actividades ilícitas se pondrá en conocimiento de las autoridades competentes.
- En las relaciones comerciales con clientes y proveedores, los pagos y cobros se regirán por el principio de máxima transparencia y se realizarán por transferencia bancaria. Se podrán admitir otras formas de pago como cheque y pagarés, siempre que sea conforme a la legislación en materia de blanqueo de capitales que resulte de aplicación.

- Se restringirá al máximo los pagos y cobros en metálico, únicamente para compras de muy bajo importe, y quedarán ajustados a las previsiones legales vigentes.
- Las relaciones con organismos, autoridades y administraciones públicas serán realizadas bajo el concepto de transparencia y cooperación máxima.
- La falsificación, manipulación o utilización deliberada de información falsa constituye un fraude. Desde AEInnova tenemos como principio la transparencia informativa, tener el compromiso de dar una información fiable a los mercados, tanto financiera, contable o de cualquier otra índole. De este modo, la información económico-financiera, interna o externa, reflejará fielmente su realidad económica, patrimonial y financiera. En ningún caso se proporcionará a sabiendas información incorrecta, inexacta o imprecisa, ya que ante esta situación se pondrá en conocimiento de la autoridad competente.

ACCIONES

Comunicación y denuncia

Siguiendo nuestro plan de RSC se ha creado un comité de ética y se han abierto canales de comunicación tanto internos como externos a fin de poder denunciar cualquier tipo de actuación que no sea acorde a nuestros principios.

Siguiendo nuestro plan de comunicación, todos los socios reciben un boletín electrónico con carácter semestral, donde se dan a conocer todas las novedades significativas de la empresa en todos los ámbitos.

Auditorías externas

En AEInnova periódicamente llevamos a cabo auditorías externas con diferentes entidades altamente cualificadas.

Certificaciones

Actualmente en AEInnova disponemos y renovamos anualmente nuestra certificación ISO9001:

“La Norma ISO 9001:2015 elaborada por la Organización Internacional para la Estandarización (International Standardization Organization o ISO por sus siglas en inglés), determina los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad, que pueden utilizarse para su aplicación interna por las organizaciones, sin importar si el producto y/o servicio lo brinda una organización pública o empresa privada, cualquiera que sea su rama, para su certificación o con fines contractuales . La Organización Internacional de Estandarización es un organismo independiente, no gubernamental que actualmente reúne a más de un millón de empresas y organizaciones en más de 170 países miembros alrededor del mundo. Esta organización se creó tras la Segunda Guerra Mundial tras la reunión en Inglaterra de delegados de 25 países para coordinar y unificar estándares mundiales en febrero de 1947.”

OBJETIVOS

Transparencia

Actualmente en AEInnova estamos elaborando la Memoria de Sostenibilidad para dar ejemplo en el ejercicio de transparencia y buen gobierno con la intención de compartirla este mismo año 2021.

Compromiso contra la corrupción

Actualmente estamos realizando el Corporate Compliance de la empresa, el cual se encuentra en su fase final de elaboración, a punto de hacerse público para nuestros *Stakeholders*.

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



AEInnova
Alternative
Energy Innovations

Desde AEInnova queremos mostrar públicamente nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nuestra intención de seguir trabajando y contribuyendo a estos objetivos de la forma más proactiva posible.

Somos conscientes de que hay mucho trabajo por hacer aún, pero solo por este motivo ya nos da una motivación extra para aportar a la sociedad todo lo posible y situarnos como una empresa de referencia en este aspecto dejando un precedente que sirva como ejemplo para otras muchas más.



Fachada sede Aeinnova. Ventana 2.80 x 2.10 mts.

LOS ODS EN AEINNOVA



Desde AEInnova creemos que, tal y como explica el Pacto Mundial, los ODS son una herramienta que relacionan los intereses de la sociedad con los objetivos de la empresa. Y más concretamente, estamos convencidos que los ODS no deben ser útiles sólo para reducir los diferentes impactos negativos que aportan las empresas, sino también para crear tantos impactos positivos como sea posible.

Uno de los objetivos más importantes que desea cumplir AEInnova es el de formar a los empleados para la integración de una cultura empresarial entorno a la consecución de los ODS.

Somos conscientes de que para lograr la consecución de todos los

ODS pasará mucho tiempo debido a que hay mucho trabajo por hacer aún, tanto en esfuerzo individual como colectivo, sea a nivel empresarial o a título personal, pero estamos convencidos que si cada empresa pone de su parte ningún esfuerzo será en vano.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios que afectan a la empresa y que intentamos contribuir en su consecución los hemos querido clasificar por el nivel de contribución que AEInnova cree que está aportando. Lo hemos hecho en tres niveles, mayor, moderada y menor contribución, con la intención de ser el máximo de transparentes posible, realizando en realidad una autocrítica que creemos que nos va a ayudar a seguir mejorando.

Mayor contribución	Salud i bienestar	
	Igualdad de género	
	Energía asequible y no contaminante	
	Trabajo decente y crecimiento económico	
	Industria, innovación e infraestructura	
	Reducción de las desigualdades	
	Ciudades y comunidades sostenibles	
	Acción por el clima	

Contribución moderada	Educación de calidad	
	Producción y consumos responsables	
	Vida de ecosistemas terrestres	
	Paz, justicia e instituciones sólidas	
	Alianzas par lograr objetivos	
Menor contribución	Fin de la pobreza	
	Agua limpia y saneamiento	
	Vida submarina	



AEInnova
Alternative
Energy Innovations

<https://www.aeinnova.com>
info@aeinnova.com

Pare Llaurador, 169. 08224
Terrassa, BARCELONA, SPAIN
(+34) 930 24 40 21